


СОГЛАСОВАНО  
Председателем ПК  
МДОУ Чердаклинского  
детского сада №5 «Рябинка»  
 Михайлова О.Г.  
« 1 » 29.09 2023г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом № 91  
от « 29 » 09 2023г.  
Заведующий   
С.В. Шаброва

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе управления охраной труда**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**Чердаклинского детского сада №5 «Рябинка»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации в редакции (статьи 214, 217 в редакции Федерального закона от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»);

- с Примерным положением о системе управления охраной труда, утверждённым Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. Система управления охраной труда (далее - СУОТ) является неотъемлемой частью управленческой системы Муниципального дошкольного образовательного учреждения Чердаклинского детского сада №5 «Рябинка» (далее – МДОУ №5 «Рябинка»), обеспечивающая регулярную оценку профессиональными рисками и управление рисками в повседневной деятельности МДОУ №5 «Рябинка».

1.3. СУОТ через систему трудовых прав и обязанностей работодателя и работника органично встроена в органы управления и структуру МДОУ №5 «Рябинка».

1.4. Настоящее Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в Институте труда, служит правовой и организационно-методической основой формирования локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

1.5. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**2. ПОЛИТИКА (СТРАТЕГИЯ) В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

2.1. Согласно п. 9 Примерного положения о Системе управления охраной труда, утверждённого Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н, политика (стратегия) в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств. Исходя из этого, Политика (стратегия) МДОУ Чердаклинский детский сад №5 «Рябинка» в области охраны труда публикуется на стендах в общедоступных местах (на территории МДОУ №5 «Рябинка») и на интернет-сайте МДОУ №5 «Рябинка» <https://ds-5-ryabinka.nubex.ru/> в виде отдельного

документа, подписанного высшим должностным лицом организации - заведующей МДОУ №5 «Рябинка».

2.2. Одним из приоритетов МДОУ №5 «Рябинка» является обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний, контроль и управление профессиональными рисками.

2.3. Для достижения целей в области охраны труда МДОУ №5 «Рябинка» определил следующие направления политики (стратегии):

- обеспечение функционирования системы управления охраной труда в соответствии с требованиями статей 214 и 217 Трудового кодекса РФ (в редакции Федерального закона № 311-ФЗ от 2.07.21) и Приказа Минтруда России от 22 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

- соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- предупреждение происшествий (несчастных случаев, аварийных ситуаций, инцидентов и т.д.);

- исключение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.4. МДОУ №5 «Рябинка» гарантирует обеспечение политики в области охраны труда всеми доступными ресурсами в рамках функционирования системы управления охраной труда.

2.5. Основными принципами СУОТ МДОУ №5 «Рябинка»:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, в процессе их трудовой деятельности и организованного отдыха;

- гарантии прав работников на охрану труда;

- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных нормах и правилах, государственных стандартах, инструкциях по охране труда;

- наличие квалифицированных специалистов по охране труда;

- планирование мероприятий по охране труда;

- исполнение требований охраны труда работодателем и работниками;

- ответственность за нарушение требований охраны труда.

2.5. Основные задачи СУОТ МДОУ №5 «Рябинка»:

- реализация основных направлений политики (стратегии) в области охраны труда и её непрерывное совершенствование;

- разработка и реализация корпоративных программ улучшения условий и охраны труда;

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;

- формирование безопасных условий труда;

- контроль за соблюдением требований охраны труда;

- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;

- предотвращение несчастных случаев в МДОУ №5 «Рябинка»;

- охрана и укрепление здоровья лиц, осуществляющих трудовую деятельность в МДОУ №5 «Рябинка», организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

3.1. Структура СУОТ является трехуровневой.

3.2. Управление охраной труда на первом уровне осуществляет работодатель в лице заведующего МДОУ №5 «Рябинка».

3.3. Управление охраной труда на втором уровне осуществляют руководители структурных подразделений в координации со специалистом в области охраны труда (лицом, на которое приказом заведующего МДОУ №5 «Рябинка» возложены обязанности специалиста в области охраны труда).

3.4. Управление охраной труда на третьем уровне осуществляют сами работники МДОУ №5 «Рябинка» через управление профессиональными рисками в пределах возложенных на них полномочий, прав и обязанностей в области охраны труда.

3.5. Порядок организации работы по охране труда в МДОУ №5 «Рябинка» определяется Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

### **4. ПЛАНИРОВАНИЕ СУОТ**

4.1. Планирование СУОТ осуществляется на основе оценки профессиональных рисков, в соответствии локальными нормативными и распорядительными МДОУ №5 «Рябинка», регулирующими оценку и управлению рисками.

4.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

4.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учётом рекомендаций Минтруда России.

4.4. В Плане мероприятий по улучшению условий и охране труда МДОУ №5 «Рябинка» указываются следующие сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации каждого мероприятия;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) ресурсы и источники финансирования мероприятий;
- е) отметка об исполнении.

4.5. Цели в области охраны труда устанавливаются для измерения эффективности СУОТ и достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

4.5.1. Главными целями в области охраны труда являются:

- исключение производственного травматизма (индикатор достижения – количество микротравм/микроразрывов – 0, количество несчастных случаев на производстве - 0);
- исключение профессиональных заболеваний (индикатор достижения – выявленные профзаболевания – 0);
- полный охват работников обучением по охране труда (индикатор достижения – количество обученных по охране труда – 100% штатной численности персонала).

4.5.2. Для достижения главных целей в области охраны труда могут быть установлены промежуточные цели (в расчёте на месяц, квартал, полугодие, год) в различных сферах

деятельности МДОУ №5 «Рябинка», включая КРІ – индикаторы эффективности и результативности труда сотрудников МДОУ №5 «Рябинка».

## **5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУОТ**

5.1. Основными процессами по охране труда, обеспечивающие функционирование СУОТ в МДОУ №5 «Рябинка» являются:

- а) специальная оценка условий труда;
- б) оценка профессиональных рисков;
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- р) обеспечение социального страхования работников;
- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Оценка рисков производится в соответствии с Рекомендациями по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (утв. Приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. №36) и Рекомендациями по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (утв. Приказом Минтруда России от 28 декабря 2021 г. №796).

5.3. Специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков являются базовыми процессами СУОТ. По результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

## **6. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ СУОТ**

6.1. Постоянный мониторинг и контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах является одним из средств по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований правил и норм охраны труда с принятием необходимых мер по их устранению.

6.2. Проведение регулярных проверок предполагает:

- трёхступенчатый контроль;
- оперативный контроль;
- целевые проверки;
- внеплановые проверки;
- комплексные проверки.

6.3. Мониторинг и контроль за состоянием СУОТ проводится собственными силами МДОУ №5 «Рябинка» (внутренний аудит) и с помощью привлечённых экспертов (внешний аудит).

6.4. По итогам каждого года составляется ежегодный отчёт о результативности и эффективности СУОТ, который рассматривается Наблюдательным советом МДОУ №5 «Рябинка», утверждается заведующим МДОУ №5 «Рябинка» и доводится до сведения всех сотрудников (работников) МДОУ №5 «Рябинка».

## **7. НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СУОТ**

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на совершенствование СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Корректирующие действия, направленные на совершенствование СУОТ, разрабатываются на основе результатов выполнения Плана мероприятий по охране труда, анализа выполнения каждого мероприятия, в том числе по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.3. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности МДОУ №5 «Рябинка» в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ МДОУ №5 «Рябинка»;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.